









008-D - Uosd Cardiologia - SO Cortona

Budget 2020

Negoziazione effettuata il 29/09/20 10:09:26








Referenti

Ricevente	Firma	Data	Assegnatario	Firma	Data
Franco Cosmi		29/09/20 10:18:29	Leonardo Bolognese		29/09/20 11:28:07

					Totali	100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			22,00	0,00			
A2		Attività Ambulatoriale			12,00	0,00			
	AZ_A2_103	TEMPO DI ATTESA : % prestazioni erogate entro la soglia regionale	82	>=	95	7	Misurazione a partire dal 1 giugno. Si considerano tutte le prestazioni della DGRT604/19 in classe U B D (le prestazioni senza classe sono considerate come D)	CdG (DWH-Altri DB)	
	AZ_A2_193	Attività ambulatoriale in LIBERA PROFESSIONE: numero prestazioni ALP / numero prestazioni in Istituzionale	12,46	<=	1	5	La DMPO si riserva di valutare il rapporto attività ALP e Isituzionale anche in relazione ai Tempi di Attesa	CdG (DWH-Altri DB)	
A5		Attività Gestionale di Supporto			3,00	0,00			
	AZ_A5_305	Fornire all'UOC Patrimonio - P.O. Inventario Beni Mobili - i nominativi dei consegnatari, o dei subconsegnatari se nominati, dei beni mobili in dotazione alla struttura e l'indicazione dei Centri di Costo afferenti alla stessa. % di realizzazione		>=	100	3	Allegati i format. Per ulteriori informazioni o chiarimenti rivolgersi alla UOC Patrimonio - P.O. Inventario Beni Mobili.	Resp.le Patrimonio	
A7		Attività di Prevenzione			3,00	0,00			
	AZ_A7_062	Vaccinazione antinfluenzale: copertura personale presente nella struttura al 31/12. Incremento % rispetto anno precedente.		>=	10	3	Sono ricomprese tutte le vaccinazioni effettuata nella campagna vaccinale anno 2020-2021	CdG (DWH-Altri DB)	
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			4,00	0,00			
	MES_D20b.2.1	Adesione all'indagine PREMs sul ricovero ordinario. % arruolati su dimessi		>=	30	3		Fonte MeS	
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,09	>=	3,09	1	Il dato 3,09 è la performance 2018	CdG (DWH-Altri DB)	










008-D - Uosd Cardiologia - SO Cortona

Budget 2020

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B	QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				26,00	0,00		
B1	Qualità e Accreditamento				3,00	0,00		
	AZ_B1_039	N° mesi in cui la SDO è chiusa nel 95% dei casi il giorno 10 del mese successivo		>=	9	3	0	CdG (DWH-Altri DB)
B2	Rischio Clinico e Sicurezza delle Cure				14,00	0,00		
	AZ_B2_126	Utilità dei biomarcatori nei pazienti con scompenso cardiaco e rilievo radiologico di addensamento polmonare, in assenza di clinica ed in assenza di incremento di leucociti, proteina C reattiva o Pro-calcitonina per ridurre l'utilizzo inappropriato degli antibiotici, Percentuale di pazienti con le caratteristiche suddette che effettua terapia antibiotica.		<=	25	8	0	Resp.le Struttura
	C6.2.1	Numero Audit Clinici (per struttura)		>=	1	3	0	Resp.le Qualità e Rischio Clinico
	C6.2.2	Numero MMR (per struttura)		>=	3	3	0	Resp.le Qualità e Rischio Clinico
B3	Formazione				5,00	0,00		
	AZ_B3_035	Percentuale di partecipanti ai corsi di formazione della struttura che superano il test finale		>=	80	5	0	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università
B4	Trasparenza e Anticorruzione				4,00	0,00		
	AZ_B4_001a	Divulgazione del Piano Triennale Anticorruzione e del nuovo Codice di Comportamento riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative dove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=	1	3	0	Resp.le Struttura
	AZ_B4_010	Mappatura processi (attività) su format aziendale (questionario on-line disponibile su intranet con istruzioni per la compilazione e elenco esemplificativo processi) di n. 2 processi attinenti le proprie funzioni e contestualmente rientranti nelle aree a rischio indicate da Anac o in alternativa mappatura di n. 2 processi (attività) attinenti le proprie funzioni come da Regolamento aziendale o altri atti formalizzati.		>=	100	1	0 Vedi pagina intranet dedicata alla mappatura dei processi e dei procedimenti: https://intranet.uslsudest.toscana.it/index.php?Itemid=1227	Resp.le Relazioni con l'utenza e partecipazione







008-D - Uosd Cardiologia - SO Cortona

Budget 2020

Totali					100,00	0,00			
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			34,00	0,00			
C1		Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali			9,00	0,00			
	AZ_C1_382	Segnalazioni ACOT: % segnalazioni entro 48h	36,36	>=	36,36	5	0	12 segnalazioni su 33	CdG (DWH-Altri DB)
	REG_C1_074a	Incremento ricette dematerializzate. % ricette specialistica		>=	90	2	0		CdG (DWH-Altri DB)
	REG_C1_074b	Incremento ricette dematerializzate. % ricette farmaceutica		>=	90	2	0		CdG (DWH-Altri DB)
C9		Processi Aziendali			25,00	0,00			
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione al 31/03 da ufficio valutazione		>=	80	2	0	Tra il personale della struttura viene considerato anche il valutatore responsabile della UO anche se il suo Valutatore è altro e sta presso altra struttura.	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>=	90	2	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_011	Fattiva collaborazione nella gestione emergenza COVID-19. % di collaborazione del personale .		>=	100	15	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_012	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 30/09		>=	100	2	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_014	Assegnazione Obiettivi valutazione individuale anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di valutazione. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione al 31/10 da ufficio valutazione		>=	100	2	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare nel 4^ trimestre, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		TRA	3	2	0	Entro il 30/11/2020	CdG (DWH-Altri DB)

008-D - Uosd Cardiologia - SO Cortona

Budget 2020

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
D	BUON USO DELLE RISORSE				18,00	0,00		
D1	Costi				10,00	0,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato		<=	21.443	8	0	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_012b	Distribuzione Diretta: % pazienti con distribuzione diretta rispetto il totale dei pazienti trattati (in regime di ricovero o ambulatoriale)	5,85	>=	5,85	2	0	obt >= anno 2019 CdG (DWH-Altri DB)
D2	Azioni di Appropriatezza				8,00	0,00		
	AZ_D2_032	Arruolamento pazienti PCSK9 (Praluent e Repatha). Numero pazienti da arruolare (erogazione diretta e consumi interni)		<=		2	0	Mantenimento pazienti 2019 con range +/- 10% Direttore Dipartimento del Farmaco
	AZ_D2_039	Arruolamento pazienti Entresto. N° pazienti da arruolare (erogazione diretta e consumi interni)		>=		2	0	Mantenimento pazienti 2019. Range +/- 10% Direttore Dipartimento del Farmaco
	AZ_D2_081	U.P. di Bosetan biosimilare rispetto al Macitentan. % di riduzione/ incremento rispetto a U.P. anno precedente		TRA	-10	2	0	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D2_082	Aumento pazienti arruolati a NAO. Proxy aumento spesa NAO . % di aumento massima rispetto ad anno precedente		<=	5	2	0	CdG (DWH-Altri DB)